



La “dieta” del successo

La carriera va alimentata. Per questo Adecco lancia una piattaforma multitasking dove nutrirla. Al meglio

di Daniela Fabbri

SI SCRIVE **PHYD**, ma si legge *feed*, richiamando al concetto del nutrimento. Perché dentro a questa piattaforma digitale (ma non solo), ideata da Adecco Group Italia e realizzata grazie all'intelligenza artificiale di Microsoft, c'è proprio l'idea di nutrire, sostenere il percorso lavorativo di ognuno, in qualsiasi momento della carriera. Grazie alle informazioni che Adecco, gruppo mondiale di servizi per il lavoro, raccoglie ogni giorno sui profili più richiesti, sulle figure che le aziende non riescono a trovare, sulle competenze ritenute indispensabili, la piattaforma (**phyd.com**) permette di misurare il proprio “indice di occupabilità”. In estrema sintesi, cosa ho e cosa mi manca dal punto di vista professionale per trovare una collocazione adeguata. «Siamo partiti con l'idea di creare uno strumento per l'orientamento degli studenti», spiega Manlio Ciralli, chief sales, branding & innovation officer di Adecco Italia e Ceo di Phyd. «Per aiutarli a capire quali opportunità potevano avere con il loro percorso di studi, anche in relazione al

ci sarà quindi un bouquet continuamente aggiornato di articoli, video-corsi, webinar, eventi da cui ognuno potrà attingere per crearsi un proprio percorso di aggiornamento.

Non solo: la componente digitale di Phyd sarà completata da un luogo fisico, una “casa del lavoro” che aprirà a Milano a fine 2019, grazie a un investimento di 4 milioni. Phydland, così si chiama, «sarà l'altra parte della medaglia del progetto», spiega ancora Manlio Ciralli. «Sarà un contenitore aperto tutto il giorno, con eventi diversi a seconda dell'ora, organizzati in base a un palinsesto settimanale che potrà spaziare dall'artigianato a come lavorare coi co-robot (robot collaborativi), dal come “pensare da freelance” a come la tecnologia cambia le professioni creative. Sarà multidisciplinare e multiforme, ma con un filo conduttore: viviamo di conoscenze e viviamo di lavoro, e vogliamo provare a mettere a disposizione le informazioni che servono per vivere e lavorare al meglio». Ci sarà poi la possibilità di sperimentare strumenti di crescita personale e professionale, dal *coaching* al *mentoring*.

4.0

NEL LAVORO DEL FUTURO L'INDICE DI OCCUPABILITÀ, CREATO CON L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SARÀ UNO STRUMENTO CHIAVE PER TROVARE UN'OCCUPAZIONE

Foto di Leland Bobbe/Getty

055453