

Bilancio SA8000

ANNO 2023

Adecco Italia, nella realizzazione del proprio percorso di sostenibilità sociale, ha deciso di aderire ai principi dello standard SA8000 e ha sviluppato un sistema di gestione a esso conforme.

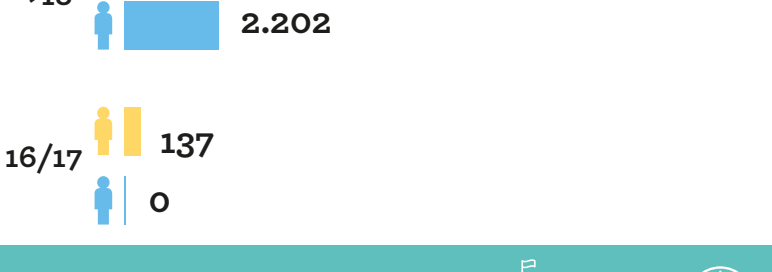
Consapevole della rilevanza del proprio ruolo e dell'impatto della propria attività, Adecco Italia opera quotidianamente con l'obiettivo di rendere migliori le condizioni di tutti i lavoratori, quelli della propria struttura o inviati presso le aziende clienti e quelli della catena di fornitura.



LAVORO MINORILE

Adecco Italia non impiega, direttamente o presso aziende clienti, lavoratori di età inferiore a 16 anni (lavoro infantile) e, per i giovani lavoratori (di età compresa tra 16 e 18 anni), si attiene a tutte le prescrizioni vigenti delle normative nazionali e internazionali.

PERSONALE PER ETÀ



Dipendenti totali

55.114 (52.775 + 2.202 + 137)

Casi di lavoro giovanile 16/17

137

Casi di lavoro < 16

0

PROMOZIONE E REALIZZAZIONE PROGRAMMI DI EDUCAZIONE AL LAVORO

252 Istituti 71.600 ore

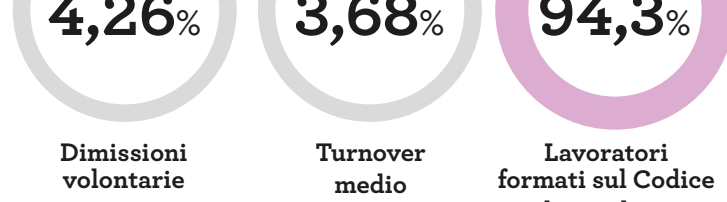
LEGGENDA: STAFF SOMMINISTRATI

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Adecco Italia conferma di operare nel pieno rispetto della normativa italiana e delle convenzioni internazionali, senza far uso di lavoro forzato e obbligato. Tutte le persone che Adecco Italia impiega prestano il loro lavoro volontariamente.

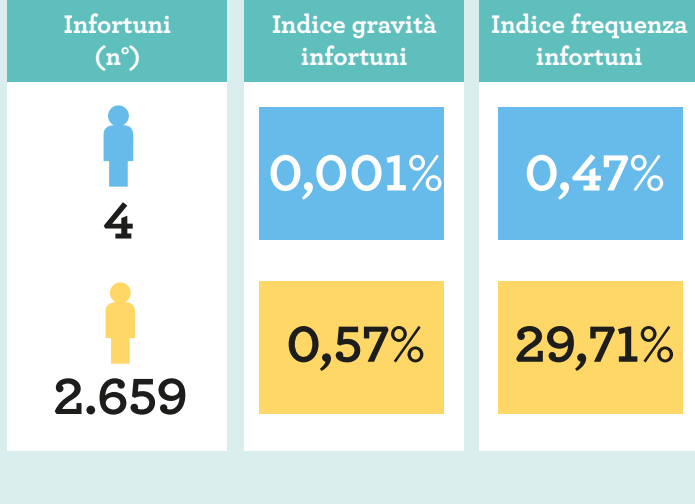
ANZIANITÀ MEDIA AZIENDALE

Impiegati **8** ANNI
Quadri **16** ANNI
Dirigenti **16** ANNI



SALUTE E SICUREZZA

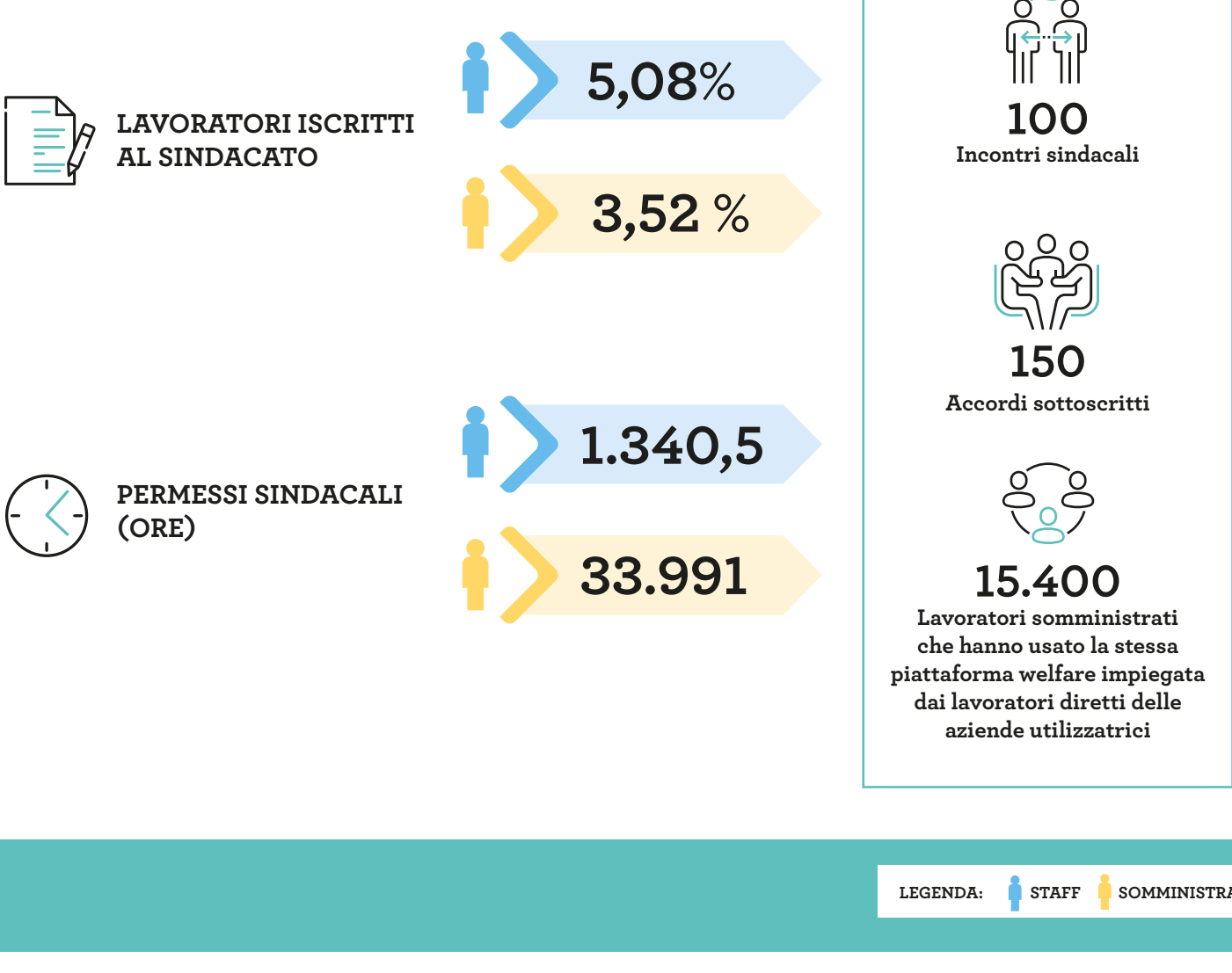
Adecco Italia conferma l'impegno a offrire le migliori condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro, attuando le previsioni normative e intraprendendo iniziative volte a individuare, evitare e prevenire i potenziali rischi di salute e sicurezza di personale, staff interno e lavoratori inviati presso aziende clienti.



Formazione cogente erogata **8.676** ore

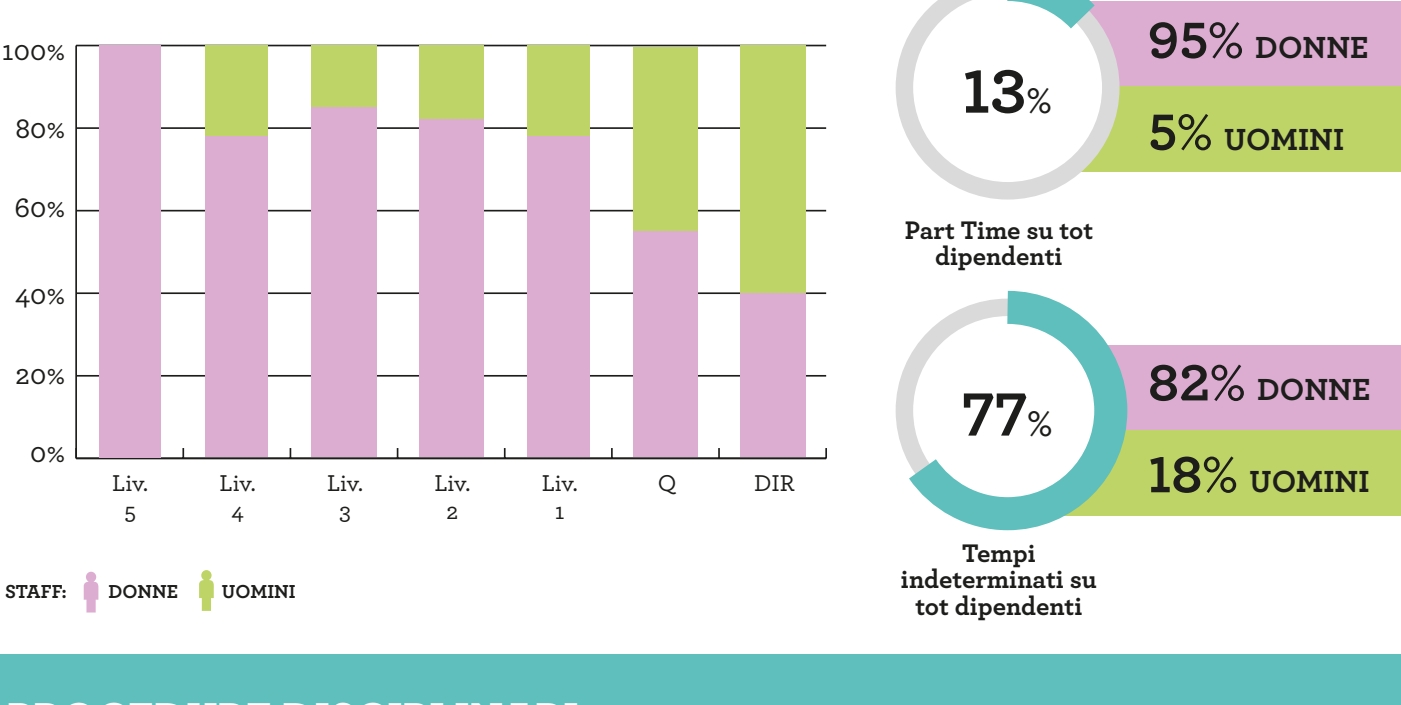
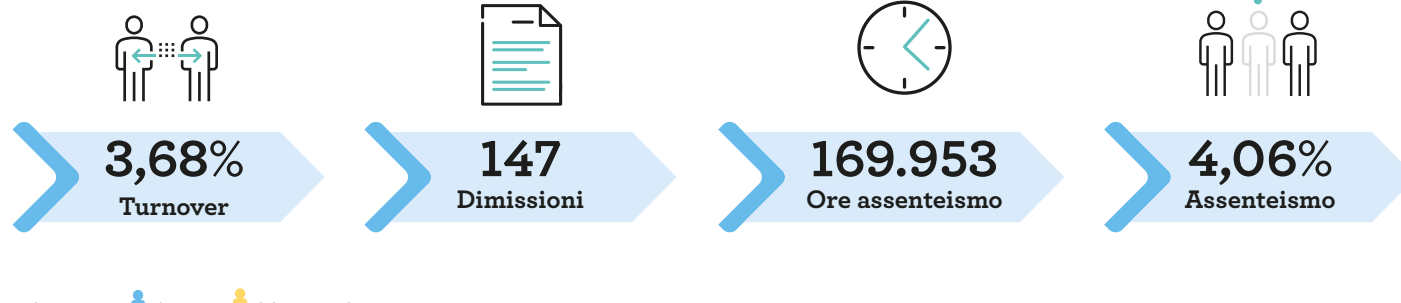
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Adecco Italia rispetta le norme e le disposizioni che tutelano la libertà di organizzazione sindacale e il diritto alla negoziazione collettiva. Relativamente a tale requisito, conferma che ai lavoratori della struttura e ai lavoratori in somministrazione viene concessa la più ampia libertà di associazione a qualsiasi organizzazione sindacale e di avvalersi di rappresentanti ogni qualvolta ne abbiano necessità.



DISCRIMINAZIONE

Adecco Italia rispetta la legislazione italiana e le normative dell'Unione Europea che vietano le discriminazioni sul lavoro per motivi di età, sesso, condizione di salute, etnia, religione o convinzioni personali e orientamento sessuale. I lavoratori, quindi, hanno diritto alla parità di trattamento in materia di assunzione, condizioni di lavoro, promozione, retribuzione, accesso alla formazione, pensione e licenziamento.



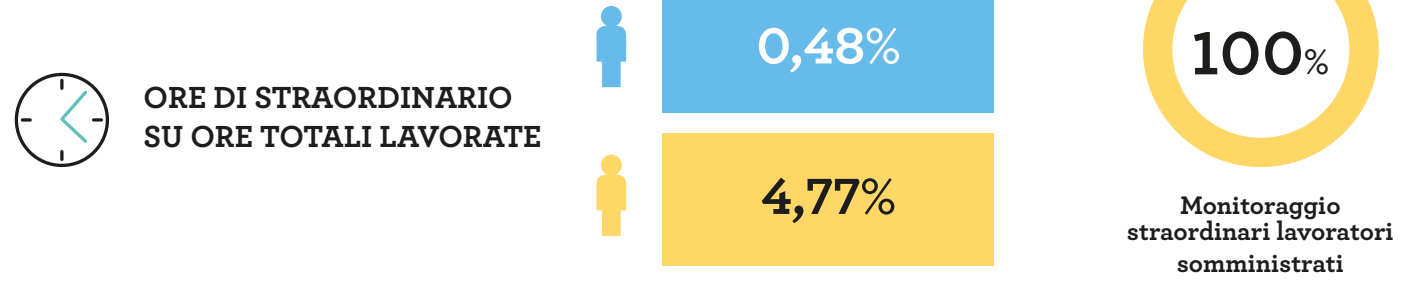
PROCEDURE DISCIPLINARI

Adecco Italia si attiene a quanto indicato dal CCNL Terziario e Commercio per i lavoratori diretti. Eventuali contenziosi sono gestiti dal Dipartimento HR. Per quanto riguarda i lavoratori in somministrazione, esiste una procedura per la gestione dei provvedimenti disciplinari, che vengono presi in carico direttamente dal personale di filiale con la consulenza del Dipartimento Legal.



ORARIO DI LAVORO

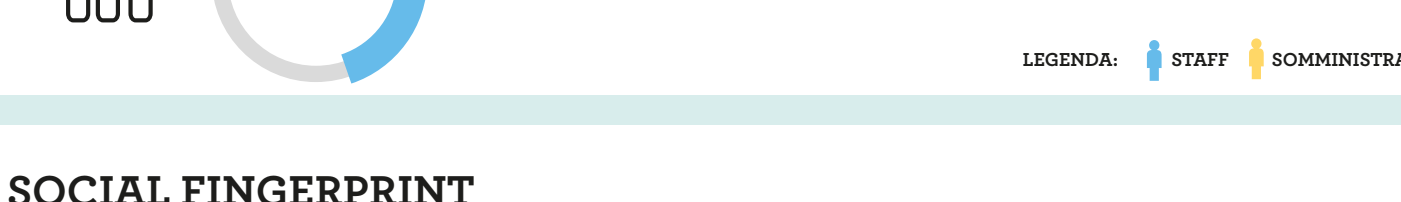
Adecco Italia conferma che l'orario lavorativo è fissato a 40 ore settimanali. Gli straordinari sono regolarmente retribuiti come da CCNL applicato. Per quanto riguarda i lavoratori in somministrazione, l'orario di lavoro applicato è quello previsto dal CCNL delle aziende utilizzatrici, nel pieno rispetto del principio della parità di trattamento retributivo e normativo rispetto ai dipendenti diretti dello stesso utilizzatore.



RETRIBUZIONE

Per quanto riguarda la retribuzione, Adecco Italia si attiene a quanto indicato dal CCNL Terziario e Commercio. Inoltre, nel CIA (Contratto integrativo aziendale), rinnovato a febbraio 2022, sono stabilite le modalità per l'erogazione della parte variabile. La classe retributiva in cui ciascun dipendente è inquadrato è quella prevista dal CCNL secondo la funzione svolta.

Per quanto riguarda la retribuzione dei lavoratori in somministrazione, le condizioni economiche contrattuali sono definite dal CCNL di settore e dai CCNL dell'impresa utilizzatrice.



SOCIAL FINGERPRINT

Secondo le indicazioni della norma, Adecco Italia ha eseguito il Social Fingerprint: un'autovalutazione guidata e svolta sul sito del SAI, che permette di comprendere gli scostamenti dell'azienda rispetto alle performance attese dallo standard. L'esito del Social Fingerprint verrà confrontato con la valutazione svolta indipendentemente dagli auditor durante l'audit di certificazione e ripetuta nel tempo, in modo da avere un rating di riscontro sulla performance dell'organizzazione e sulla maturità del sistema di gestione.

4.1/5 media raggiunta



Per segnalare eventuali casi di non conformità alle norme o inviare reclami e/o suggerimenti puoi fare riferimento ai seguenti canali:
 - Canale di segnalazione riservato ai dipendenti in staff disponibile cliccando [qui](#)
 - Canale di segnalazione disponibile agli stakeholder esterni accessibile a questo [link](#)
 - Numero Verde **800 172 444**
 - E-mail SA8000@rina.org
 - E-mail saas@saasaccreditation.org